



**Datum:** Venlo, mei 2025

**Betreft:** Beleidsverklaring Nedri Spanstaal BV

### **Arbobeleid (Veiligheid, gezondheid en welzijn)**

De veiligheid, gezondheid en het welzijn van onze medewerkers en onze bezoekers hebben onze hoogste prioriteit. Onze voornaamste doelstelling is het voorkomen van calamiteiten, dan wel het minimaliseren van ontstane schade (o.a. waarbij gevaarlijke stoffen zijn betrokken) voor mens en milieu. Wij zijn geclassificeerd als een ARIE-bedrijf, daarmee hebben wij een preventiebeleid zware ongevallen. Dit maakt deel uit van ons veiligheidsbeheerssysteem.

Door het ontwikkelen van een bedrijfscultuur dat zorgt voor verbonden medewerkers met een hoge mate van beleving en verantwoordelijkheidsgevoel, streven wij ernaar om veiligheid en gezondheid tot een vast onderdeel van ons dagelijkse leven te maken.

Iedereen moet zijn verantwoordelijkheid nemen in het voorkomen van ongevallen en werk gerelateerde ziektes. Wij zijn van mening dat we alle ongevallen en ziektes die rechtstreeks met het werk te maken hebben kunnen voorkomen. **Geén** werk-gerelateerde ongelukken en ziektes zijn daarom ons enige aanvaardbare doel. Uitmuntendheid betreffende gezondheid, veiligheid en welzijn zal ook leiden tot goede bedrijfsresultaten.

Daarom leggen wij ons zelf de volgende verplichtingen op:

- ✓ Wij creëren en onderhouden een veilige en gezonde omgeving.
- ✓ Wij houden ons aan alle voorgeschreven normen en wet- en regelgeving.
- ✓ Wij ontwikkelen een proactieve aanpak en streven naar het verminderen cq elimineren van risico's, door het ontwikkelen en onderhouden van een effectief veiligheids- en gezondheids- management systeem.
- ✓ Wij implementeren en voldoen aan alle noodzakelijke werkprocessen om mensen in staat stellen hun activiteiten veilig uit te voeren.
- ✓ Wij delen beproefde veiligheidsmaatregelen en wij bevorderen gewenst gedrag volgens onze gezondheid en veiligheidsnormen.
- ✓ Wij verhogen de aandacht voor gezondheid en veiligheid en zorgen voor opleidingen.
- ✓ Wij melden onveilige of ongezonde werkzaamheden, onafhankelijk de urgentie of belangrijkheid van de werkopdracht.

Deze veiligheid- en gezondheidsdoelstellingen integreren wij in onze dagelijkse bedrijfsvoering.

Noch de productie doelstellingen, noch commerciële doelstellingen rechtvaardigen een afwijking van deze doelstelling.



## **Milieubeleid**

Nedri Spanstaal BV verbindt zich tot naleving van de geldende wet- en regelgeving op het gebied van milieu en gaat, waar dat redelijkerwijs mogelijk is, verder dan de wettelijke verplichting.

Onze bedrijfsactiviteiten hebben invloed op het milieu, echter er wordt een continue verbeteringstraject nagestreefd. Getracht wordt om de effecten op het milieu zo klein mogelijk te houden door het nemen van preventieve en correctieve maatregelen. Het milieubeleid zien wij dan ook als een integraal onderdeel van onze totale bedrijfsvoering. Wij zullen ons inspannen om milieueffecten zoveel mogelijk te voorkomen dan wel te beperken.

Het uitvoeren van het milieubeleid zal tevens een positief effect teweeg brengen op gebied productkwaliteit, efficiency en uiteindelijk kostenreductie. Verantwoordelijkheden en taken zijn vastgelegd en activiteiten zijn bepaald waarmee aantoonbaar kan worden gemaakt dat wet- en regelgeving wordt nageleefd. Concrete acties als gescheiden afval verzamelen en hergebruik verpakkingen, worden doorgevoerd.

## **Energiezorg**

Nedri neemt haar verantwoordelijkheden ten aanzien van energiezorg zeer serieus en heeft energiebeheer dan ook tot een strategisch speerpunt uitgeroepen. Periodiek worden er actief mogelijkheden onderzocht voor energiebesparing, waarbij potentiële investeringen zorgvuldig worden geëvalueerd op basis van de terugverdientijd, die volgens de geldende wetgeving binnen vijf jaar dient te liggen.

## **Milieumanagementsysteem**

Om concreet en doelgericht uitvoering te geven aan het milieubeleid, wordt gewerkt volgens een milieumanagementsysteem dat voldoet aan de internationale norm ISO 14001. De directie van Nedri stelt zich eindverantwoordelijk voor de uitvoering van dit beleid. Binnen de organisatie wordt gezorgd voor de vereiste voorlichting aan medewerkers. Deelname aan noodzakelijke opleidingen wordt ondersteund en aangemoedigd. De medewerkers van Nedri Spanstaal zijn geïnformeerd over dit milieubeleid en ondersteunen het. Zij zijn zich bewust van het belang van de realisatie van dit beleid.

Tevens monitoren wij onze energie inzet / verbruik om daar waar mogelijk passende acties aan te zetten.



## Kwaliteitsbeleid

Ons kwaliteitsbeleid is erop gericht de beste toeleverancier in de spanstaal markt te zijn en optimaal te voldoen aan alle door de klant gevraagde aspecten en specificaties, waardoor wij een betrouwbare partner zijn. Tevens willen wij een flexibele, marktgerichte onderneming zijn, die adequaat inspelt op de wensen van onze klanten.

Wij hebben ons kwaliteitsbeleid gekoppeld aan kwaliteitsdoelstellingen om onze producten, processen en de organisatie continu te verbeteren. Als ISO 9001 gecertificeerd bedrijf gebruiken we de ISO 9001 norm als gereedschap om nog verder te verbeteren.

Het kwaliteitsbewustzijn en het kwaliteits-handelen van onze betrokken medewerkers is van een constant hoog niveau. Instructies, opleidingen en begeleiding zijn gericht op permanente bevordering van het vakmanschap, procesbeheersing en flexibele inzet van de medewerkers. Om de groei, inzetbaarheid en afstemming van medewerkers op hun taak te optimaliseren zijn diverse beleidsinstrumenten, 5S systemen en interventie strategieën operationeel.

Ons streven is een optimale klanttevredenheid:

- ✓ door productkwaliteit in de breedste zin van het woord
- ✓ door flexibiliteit en goede leverperformance
- ✓ door service verbetering op het gebied van relatie management, logistiek en technologische ondersteuning
- ✓ Wij ontwikkelen een cultuur van continue verbetering door doelen op te stellen, het uitvoeren van maatregelen en het houden van toezicht.

Hierdoor moet Nedri Spanstaal BV in staat zijn een kwalitatief hoogwaardig product tegen een optimale prijs/kwaliteit verhouding aan te bieden. Om aan dit integraal kwaliteitsbeleid inhoud te geven, waarbij de klant centraal staat, worden per afdeling doelstellingen en actieplannen geformuleerd.

De kwaliteitsafdeling is een onafhankelijke afdeling die rechtstreeks rapporteert aan de directie.

De leidinggevende van de kwaliteitsafdeling is verantwoordelijk voor de invoering, beoordeling en toezicht op de naleving het kwaliteitsborgingssysteem en is bevoegd om afwijkende producten te blokkeren onafhankelijk van commerciële belangen. In verband met het streven naar steeds betere prestaties, coördineert hij de verbeterprojecten. In geval van een geschil van mening tussen hem en enige andere afdeling zal de CEO beslissen.

Deze beleidsverklaring is een openbaar document en is beschikbaar voor belanghebbenden.

Erwin Streefland  
Chief Executive Officer

Rob de Rooij  
Chief Financial Officer

Peter Engels  
Chief Operating Officer