



NEDRI SPANSTAAL BV, STRETCHING THE BOUNDARIES

In verband met het aanstaande pensioen van de huidige HR Manager is Nedri Spanstaal BV op zoek naar een:

HR Manager

24–32 uur / Venlo / Zelfstandig bedrijf / ca. 80.000 ton Spanstaal p.j. / 135 fte / MT-lid / Cultuur(uit)drager

Jij:

Ben jij de gedreven en energieke allround HR-Manager die samen met onze nieuwe directie echt impact wil maken? Wil jij je nadrukkelijke stempel zetten op onze $V^4 + B^4 + M^3$ cultuuromslag? Vakmanschap, Vertrouwen, Verbondenheid en Veiligheid zijn onze 4 kernwaarden en Bewustzijn, Beleving, Betrouwbaarheid en Betrokkenheid de 4 basisnormen voor ons handelen. Met als doel samen het Maximale uit onszelf, onze collega's, (productie)processen en de markt te halen.

Ben jij net als wij van mening dat grenzen er zijn om opgerekt te worden? Ervaar jij als vakmens het als een uitdaging en vind je het ook gewoon leuk het sociaal beleid te formuleren en in te voeren dat bij deze cultuur en onze ambities past, dan willen wij graag met jou in gesprek komen!

Wij:

Nedri Spanstaal BV is in de Benelux de enige en in Europa een van de grootste producenten van Spanstaalproducten voor de verwerking in betonconstructies en -elementen, windmolens, spoorbielzen en bruggen.

Noodzakelijke producten voor het toekomstige wonen en werken, onze energievoorziening en mobiliteit. Onmisbaar voor de maatschappelijke- en economisch transitie en volledig recyclebaar.

Met bijna 100 jaar technische knowhow, product- en marktkennis en gezonde financiële situatie als heipalen gaan wij optimistisch, ambitieus, vol met ideeën en investeringsplannen onze 2^e eeuw in.

Functie:

Samen met je directe manager (CFO) ben je verantwoordelijk voor het sociaal beleid.

Hierbij word je ondersteunt door een specialist op het gebied van inzetbaarheid en veiligheid.

Jij bent verantwoordelijk voor de HR-cycli; in-, door- en uitstroom van medewerkers gericht op het vinden en binden van vakbekwame, bij onze cultuur passende, collega's.

Het versterken van onze wervingskracht op de (technische) arbeidsmarkt en een blijvende aantrekkelijkheid als werkgever voor onze collega's zijn kritische succesfactoren voor ons bedrijf en jouw functioneren.

Je schept de voorwaarden om collega's te laten excelleren, samen te werken, zich te ontwikkelen en plezier te hebben in hun werk.

In je dagelijkse werk komen alle deelgebieden en instrumenten van het vak aan de orde. Het volledige HR-palet is je verantwoordelijkheid.



NEDRI SPANSTAAL BV, STRETCHING THE BOUNDARIES

Jouw competenties:

- HBO/WO HR management.
- Meerdere jaren ervaring in een beleidsmatige en praktische HR-functie bij voorkeur in een technisch maakbedrijf.
- Verbinder van afdelingen, disciplines en mensen. Je brengt de theorie in de praktijk. Je bent innovatief en analytisch en kan dit omzetten in praktisch handelen en beleid
- Vertaler van ontwikkelingen in maatschappij, arbeidsmarkt en vakgebied naar praktisch HR-beleid.
- Nauwgezet uitvoerder van arbeidsrechtelijke regels en procedures.
- Handig met MS-office pakketten en personeelsinformatiesystemen.
- Duits spreek je op meer dan vakantieniveau (je spreekt het nagenoeg vloeiend en schrijft het begrijpelijk).
- Ervaring of affiniteit met veiligheid is een welkome aanvulling.

Onze tegenprestatie:

- Een zelfstandige, verantwoordelijke en brede functie.
- Een fijne balans tussen beleid en praktijk, denken en doen, ervaring en leren.
- Aanvangssalaris afhankelijk van ervaring tussen € 4.500- € 5.500,- bruto per maand (fulltime).
- 8% vakantiegeld en 6% gratificatie.
- 27 verlof- én 13 adv dagen (fulltime).
- CAO-Metalektro, Pensioenregeling (PME) en meerdere aanvullende verzekeringen.
- Werktijden, thuiswerken en persoonlijke faciliteiten stemmen wij samen af.

Nieuwsgierig:

Of wil je eerst even komen praten en kijken alvorens te beslissen?

Voel je welkom en informeer of solliciteer bij:

Wim Thijssen
HRM Manager



NEDRI SPANSTAAL BV
Groot Egtenrayseweg 13
5928 PA Venlo

T: +31 (0)77-3877435
M: +31 (0)6 - 81451768
E: w.thijssen@nedri.nl