



Venlo, September 2020

Arbobeleid (Veiligheid, gezondheid en welzijn)

De veiligheid, de gezondheid en het welzijn van onze medewerkers en onze bezoekers hebben de hoogste prioriteit. Door de inzet en de betrokkenheid van al onze medewerkers, streven wij ernaar om veiligheid en gezondheid tot een vast onderdeel van ons dagelijkse leven te maken.

Iedereen moet zijn verantwoordelijkheid nemen in het voorkomen van ongevallen en werk-gerelateerde ziektes. Wij zijn van mening dat we alle ongevallen en ziektes die rechtstreeks met het werk te maken hebben, kunnen voorkomen. GEEN werk-gerelateerde ongelukken en ziektes zijn daarom ons enige aanvaardbare doel. Uitmuntendheid betreffende gezondheid, veiligheid en welzijn zal ook leiden tot goede bedrijfsresultaten.

Daarom leggen wij ons zelf de volgende verplichtingen op:

- ✓ Wij creëren en onderhouden een veilige en gezonde omgeving.
- ✓ Wij houden ons aan alle voorgeschreven normen en wet- en regelgeving.
- ✓ Wij ontwikkelen een proactieve aanpak in het verminderen van risico's en het elimineren van risico's, door het ontwikkelen en onderhouden van een effectief veiligheids- en gezondheidsmanagement systeem.
- ✓ Wij verhogen de aandacht voor Veiligheid en gezondheid en zorgen voor opleidingen.
- ✓ Wij implementeren en volgen alle noodzakelijke werkprocessen om mensen in staat stellen hun activiteiten veilig uit te voeren.
- ✓ Wij melden onveilige of ongezonde werkzaamheden, onafhankelijk de urgentie of belangrijkheid van de werkopdracht.
- ✓ Wij ontwikkelen een cultuur van continue verbetering door doelstellingen, uitvoering van maatregelen en het houden van toezicht.
- ✓ Wij delen beproefde veiligheidsmaatregelen en wij bevorderen gewenst gedrag volgens onze gezondheids- en veiligheidsnormen.

Deze veiligheid- en gezondheidsdoelstellingen integreren wij in onze dagelijkse bedrijfsvoering. Noch de productie doelstellingen, noch commerciële doelstellingen rechtvaardigen een afwijking van deze doelstelling.

Milieubeleid

Nedri Spanstaal ziet het milieubeleid als een integraal onderdeel van de totale bedrijfsvoering. Dit beleid is gericht op continue verbetering van de bedrijfsmilieuprestatie. Hierbij zal Nedri Spanstaal zich inspannen om milieueffecten zoveel mogelijk te voorkomen dan wel te beperken.

Wet- en regelgeving

Nedri Spanstaal verbindt zich tot naleving van de geldende wet- en regelgeving op het gebied van milieu en gaat, waar dat redelijkerwijs mogelijk is, verder dan de wettelijke verplichting.

Bedrijfsactiviteiten van Nedri Spanstaal hebben invloed op het milieu. Getracht wordt om de effecten zo klein mogelijk te houden door het nemen van preventieve en correctieve maatregelen.

Het uitvoeren van het milieubeleid zal tevens een positief effect teweeg brengen op het gebied van productkwaliteit, efficiency en uiteindelijk kostenreductie.

Verantwoordelijkheden en taken zijn vastgelegd en activiteiten zijn bepaald waarmee aantoonbaar kan worden gemaakt dat wet- en regelgeving wordt nageleefd.

Concrete acties als gescheiden afval verzamelen en hergebruik verpakkingen, worden doorgevoerd.

Milieumanagementsysteem

Om concreet en doelgericht uitvoering te geven aan dit milieubeleid, wordt gewerkt volgens een milieumanagementsysteem dat voldoet aan de internationale norm ISO 14001. De directie van Nedri stelt zich eindverantwoordelijk voor de uitvoering van dit beleid. Binnen de organisatie wordt gezorgd voor de vereiste voorlichting aan medewerkers. Deelname aan noodzakelijke opleidingen wordt ondersteund en aangemoedigd. De medewerkers van Nedri Spanstaal zijn geïnformeerd over- en ondersteunen dit milieubeleid. Zij zijn zich bewust van het belang van de realisatie van dit beleid.





Kwaliteitsbeleid

Ons kwaliteitsbeleid is erop gericht de beste toeleverancier in de Spanstaal markt te zijn en optimaal te voldoen aan alle door de klant gevraagde aspecten en specificaties, waardoor wij een betrouwbare partner zijn. Tevens willen wij een flexibele, marktgerichte onderneming zijn, die adequaat inspelt op de wensen van onze klanten.

Wij hebben ons kwaliteitsbeleid gekoppeld aan kwaliteitsdoelstellingen om onze producten, processen en de organisatie continu te verbeteren. Als ISO 9001 gecertificeerd bedrijf gebruiken we de ISO 9001 norm als gereedschap om nog verder te verbeteren.

Het kwaliteitsbewustzijn en het kwaliteits-handelen van onze medewerkers is van een constant hoog niveau. Instructies, opleidingen en begeleiding zijn gericht op permanente bevordering van het vakmanschap, procesbeheersing en flexibele inzet van de medewerkers. Om de groei, inzetbaarheid en afstemming van medewerkers op hun taak te optimaliseren zijn diverse beleidsinstrumenten, B3 en 5S systemen en interventie strategieën operationeel.

Ons streven is een optimale klanttevredenheid:

- ✓ door productkwaliteit in de breedste zin des woords
- ✓ door flexibiliteit en goede leverperformance
- ✓ door service verbetering op het gebied van relatie management, logistiek en technologische ondersteuning

Hierdoor moet Nedri Spanstaal BV in staat zijn een kwalitatief hoogwaardig product tegen een optimale prijs/kwaliteit verhouding aan te bieden. Om aan dit integraal kwaliteitsbeleid inhoud te geven, waarbij de klant centraal staat, worden per afdeling doelstellingen en actieplannen geformuleerd.

De kwaliteitsafdeling is een onafhankelijke afdeling die rechtstreeks rapporteert aan de directie. De leidinggevende van de kwaliteitsafdeling is verantwoordelijk voor de invoering, beoordeling en toezicht op de naleving van het kwaliteitsborgingssysteem en is bevoegd om afwijkende producten te blokkeren onafhankelijk van commerciële belangen. In verband met het streven naar steeds betere prestaties, coördineert hij de verbeterprojecten. In geval van een geschil van mening tussen hem en enige andere afdeling zal de CEO beslissen.

Deze beleidsverklaring is een openbaar document en is beschikbaar voor belanghebbenden.

Hans Kusters
Chief Executive Officer

Paul Bloemendaal
Chief Financial Officer

Roel von Lumich
Chief Operating Officer

